* Pression de la direction / supérieur
  + Temps (direction)
  + Budget (argent)
  + Qualité
* Nombre de personne
* Attentes personnelles des collaborateurs
* Crédibilité / respect mutuel
* Syndicats / représentation salariale
* Personnalités de l’équipe
* Normes sécurités
* Gestion des contrats
* Contraintes administratifs
* Contraintes sociales (par la RH)
* Conflit personnels (ex : Écologique (voyage en avion))